

Uitwerking meerjarenplan Openluchtbad Zwolle 2025 – 2030

Versie: 0.9, 10 maart 2025

Introductie

In dit document wordt de vertaling gemaakt van de meerjarenvisie voor Vereniging Openluchtbad Zwolle (hierna te noemen: Openluchtbad) naar wat de impact hiervan is op de organisatie en welke uitdagingen en veranderingen wij nu zien van 2025 tot en met 2030. Dit document dient als uitgangspunt voor de komende 5 jaar en kan aan het begin van ieder jaar aangepast worden aan de hand van de voortgang en andere invloeden. Onderwerpen in dit document zijn:

- Uitdagingen voor het Openluchtbad
- Organisatie verstevigen
- Meerjarenplan 2025 - 2030

Uitdagingen voor het Openluchtbad

In de winter 24/25 zijn vanuit verschillende brainstormsessies begeleid door twee organisatiecoaches, als bestuur onderling en als bestuur met vaste vrijwilligers, de volgende uitdagingen benoemd voor de komende jaren. Het Openluchtbad zal hier passend invulling aan moeten geven zodat de (warme verenigings-) cultuur behouden blijft en de organisatie toekomstbestendig blijft.

Nieuwe regeling zwemwater

In de nieuwe omgevingswet is ook een nieuwe regeling zwemwater (hierna genoemd als regeling) opgenomen. Deze regeling biedt ruimte voor innovatie en eigen inzichten, maar brengt ook veel uitdagingen, vragen en verantwoordelijkheden met zich mee. Zwembaden moeten professionaliseren om te voldoen aan de eisen. Het gaat hierbij om oa: het meten van meer indicatoren over de kwaliteit van het zwemwater, aanscherping van grenswaarden, het opstellen en uitvoeren van een risico-inventarisatie en beheersplan. Met de provincie als toezichthouder, zijn de verwachtingen richting het

Openluchtbad significant verzwaaard, met als doel het garanderen van een veilige exploitatie van het Openluchtbad.

De regeling resulteert in het feit dat wij als Openluchtbad moeten professionaliseren in kennis en kunde van onze organisatie om te voldoen aan de eisen. Naast opzet en bestaan van hoe de regeling uitpakt voor het Openluchtbad moeten beheer en vrijwilligers ook opgeleid worden om de regeling uit te voeren. Hiermee wordt ook de verwachte verantwoordelijkheid richting vrijwilligers verhoogd. Acties om hier passend invulling aan te geven zijn:

- Opleiden van beheerders en vaste vrijwilligers.
- Samenwerkingen zoeken andere zwembaden om kennis en kunde te delen.
- Kennisdelen van en naar andere baden in de regio ism Optisport en de Gemeente Zwolle.

Voldoende vrijwilligers

Ook het Openluchtbad merkt dat de inzet en bereidheid van vrijwilligers verandert door de jaren. Het vinden van vrijwilligers die zich voor langere periode willen inzetten met een grotere verantwoordelijkheid is een lastige uitdaging. Afgelopen jaren bleek dat het vinden van coördinatoren steeds langer duurt of soms zelfs niet lukt. Wat echter wel blijft is de onvoorwaardelijke inzet van leden om hun vrijwilligerstaak uit te voeren. Ook blijkt dat leden liever zich willen inzetten voor een korte (intensieve) opdracht om hun bijdrage te leveren aan het Openluchtbad. Met de volgende acties verwachten wij deze nieuwe houding te kunnen gebruiken ten gunste van het Openluchtbad:

- Het bestuur identificeert opdrachten samen met de vaste werkgroepen/commissies en zoekt hier vrijwilligers voor.
- Vrijwilligers worden frequenter geworven om opdrachten uit te voeren.
- Uitvoeren van opdrachten is altijd een samenwerking tussen bestuur, vaste commissie en opdrachtvrijwilliger.

Doorstroom bestuur

De huidige voorzitter, Rinette van der Vliet heeft aangegeven aan het eind van haar huidige termijn terug te treden en secretaris, Maud Kamphuis, wil graag stoppen per het einde van seizoen 2025. Het bestuur en de vereniging is hun enorm dankbaar voor hun inzet en bijdrage de afgelopen jaren. Zonder hen was de groei niet zo groot als dat die nu geweest is met behoud van de unieke cultuur van het Openluchtbad. Met het aanstaande vertrek, volgt ook de uitdaging om vervanging te vinden voor beide posities. Naast de kennis, het netwerk en ervaring moeten 2 personen gevonden worden die willen investeren in het Openluchtbad. Daarom zijn de volgende acties al benoemd en in gang gezet:

- Communiceren richting de vereniging over het aanstaande vertrek van de voorzitter per maart 2026 en de secretaris per maart 2025.
- Meeloop periode starten zodra geschikte kandidaat gevonden is zodat een warme overdracht gegarandeerd is.

Organisatie verstevigen

Met de eerder benoemde uitdagingen is het noodzakelijk om de organisatievorm van het Openluchtbad te verstevigen. Zoals wij het nu zien, lijkt het passend om de beheer organisatie van het Openluchtbad te versterken. Een senior beheerder die tussen bestuur en de beheerders komt te staan en meer coördinerende taken en verantwoordelijkheden krijgt, moet ervoor zorgen dat het Openluchtbad bestendig blijft. Het streven is om deze senior beheerder een aanstelling voor het gehele jaar te bieden, waardoor volgens ons de kennis en samenwerking beter geborgd blijft. Let wel, wij stellen niet dat de samenwerking nu slecht is, maar de verwachtingen en eisen nemen toe en we denken hiermee een juiste oplossing voor het Openluchtbad aan te dragen. De exacte rolbeschrijving van de senior beheerder volgt nog.

Naast het versterken van het beheer stellen wij voor om het bestuur uit te breiden met een extra bestuurslid. Dit bestuurslid wordt verantwoordelijk voor de korte opdrachten die benodigd zijn, het werven van vrijwilligers, zorgen voor afstemming en samenwerking met huidige commissies.

Meerjarenplan 2025 – 2030

Voor de periode 2025 – 2030 zijn de volgende activiteiten per jaar benoemd:

2025

- Vinden van opvolging voorzitter en secretaris
- Voorbereiden nieuwe organisatievorm
- Migratie Dropbox -> M365
- Opening Openluchtbad + glijbaan
- Jaarlijkse evenementen, zoals Zwem4daagse, Moon-light swimming en Open monumentendag

2026

- Aanpassen nieuwe organisatievorm Openluchtbad
- Aanpassen statuten
- Verruimen openingstijden obv uitkomsten onderzoek
- Benoeming nieuwe voorzitter en secretaris
- Werven hoofd/senior beheerder
- Uitbreiden doelgroepen zwemmen

2027

- Evalueren nieuwe organisatievorm Openluchtbad
- Onderzoeken verdere digitalisering zoals app voor toegang
- Actualiseren huisstijl en website
- Proef met watervrij maken Zwolse kinderen/Zwemvangnet

2028

- De markante historie van het Openluchtbad krijgt een zichtbare plek

2029

- Inrichten Openluchtbad als leeromgeving

2030

- Start jubileum commissie Openluchtbad 100 jaar